

*ONDERNEMINGSPLAN WOONINITIATIEF*

*WOONGEWOON / DOEGEWOON*

Initiatiefnemers:

Jan en Mirjam van der Weijden

Jean-Pierre en Corinie Liebrechts

April 2017

## Inhoud

Inleiding.....	3
Initiatiefnemers.....	3
Het wooninitiatief .....	4
Bekostiging begeleiding.....	4
Bewoners.....	5
Begeleiders .....	6
Vrijwilligers .....	6
Inzet vanuit eigen netwerk.....	6
Daginvulling bewoners .....	7
Wonen .....	7
Markt en marktgegevens .....	7
Financieel plan.....	8
Contactgegevens .....	8

## Inleiding

Sinds 2012 denken wij als ouders na over de toekomst van onze kinderen met een verstandelijke beperking; hoe kunnen wij ervoor zorgen dat ze tijdens hun volwassenheid een goed leven kunnen leiden. Wij willen dat onze kinderen (ondersteunt door ons als ouders en familie) waar mogelijk de regie houden over hun leven omdat wij geloven dat wij vanuit onze betrokkenheid, liefde en opgebouwde deskundigheid in samenwerking met anderen onze kinderen kunnen ondersteunen bij het voeren van hun eigen regie zodat ieder kind een waardevol leven kan leiden.

Een belangrijk onderdeel van dat leven is de manier waarop zij wonen en begeleid worden nadat ze hun ouderlijk huis verlaten hebben. Wij willen als ouders dan ook een woongemeenschap voor hen realiseren. Een woongemeenschap houdt in: dat er een woonvorm is gecreëerd voor mensen met een beperking, waarbij het belangrijkste kenmerk is dat het initiatief tot oprichting bij de ouders, naasten of bewoners heeft gelegen. Deze hebben zeggenschap en regie over wonen en begeleiding.

Naast de mogelijkheden van wonen is ook nagedacht over de manier waarop de begeleiding zal worden vormgegeven.

Het criterium is: normaal waar het kan en speciaal indien nodig.

## Initiatiefnemers

Als ouders van Sander en Nando (beiden 22 jaar) zijn wij gestart met dit project om te komen tot een woongemeenschap. Sander en Nando kennen elkaar al vanaf hun geboorte. De laatste jaren hebben wij ons georiënteerd op de diverse mogelijkheden wat betreft wonen en hebben we vele wooninitiatieven bekeken en vele gesprekken gehad met andere ouders. We hebben dan ook heel wat inspirerende voorbeelden gezien en steeds meer inzicht gekregen in onze eigen wensen, wat heeft geresulteerd in ons visiedocument: "Woongewoon en Doegewoon; op weg naar een passende woonomgeving voor Nando, Rubina en Sander, samen met.....".

Het visie document wordt op verzoek ter beschikking gesteld.

Als ouders zijn wij gaan samenwerken omdat wij hetzelfde doel hebben voor onze kinderen en ons graag willen inzetten om dit te bereiken. Zodra het wooninitiatief in het stadium komt dat het definitief doorgang zal vinden, zullen wij andere ouders/jongvolwassenen benaderen om hen uit te nodigen zich bij ons aan te sluiten. De doelgroep is: jongvolwassenen met een verstandelijke beperking. Expliciet richten we ons niet op jongvolwassenen met een lichamelijke beperking.

## Governance Stichtingen

Begin 2016 is de eerste stichting opgericht:

Stichting Woongewoon; deze stichting is verantwoordelijk voor het onderdeel wonen, dat wil zeggen de exploitatie van het onroerend goed en de continuïteit in de bewoning.

Stichting Doegewoon, deze stichting is verantwoordelijk voor de begeleiding, zal worden opgericht op het moment dat er een pand zal zijn gevonden.

De stichtingen worden bestuurd door een bestuur dat uit minimaal 5 en maximaal 9 leden bestaat. Daarvan kunnen maximaal 3 respectievelijk 6 leden uit het netwerk van de bewoners komen en zullen daarnaast 2 respectievelijk 3 onafhankelijke bestuursleden worden benoemd. De onafhankelijke bestuursleden zullen de functies van voorzitter, secretaris en/of penningmeester vervullen en hebben als belangrijkste opdracht vanuit het belang van alle bewoners de stichtingen richting en sturing te geven. Er wordt verwacht dat ze bestuurlijke ervaring hebben, in staat zijn een

verbindende factor voor alle betrokkenen te zijn en (uiteeraard) affiniteit hebben met onze doelgroep. Niet in de laatste plaats moeten ze als klankbord voor de ouders/vertegenwoordigers van de bewoners dienen. Ze moeten de lange termijn continuïteit van zowel Doe- als Woongewoon waarborgen.

Bestuursleden van Woongewoon kunnen niet bestuurslid zijn van Doegewoon of andersom.

Beide stichtingen hebben een volledig gescheiden administratie en financiën. Zo beschikken beide over eigen bankrekeningen en omdat bestuursleden niet in beide stichtingen mogen zitten hebben beide per definitie een andere penningmeester.

De boekhouding wordt gedaan in een online pakket waar de accountant direct toegang toe heeft zodat deze ten alle tijden gevraagd en ongevraagd controle kan uitvoeren.

De penningmeesters zijn beperkt bevoegd op de bankrekeningen.

De oprichtingsaktes en Cv's van de bestuurders worden op verzoek ter beschikking gesteld.

## Het wooninitiatief

### Scheiden van wonen en zorg

Het beleid van de overheid is erop gericht om wonen en zorg gescheiden te houden. De bewoners zullen de kosten voor het wonen moeten betalen vanuit hun inkomen. De kosten voor begeleiding worden betaald uit ieders zorgbudget, het "persoonsgebonden budget". Hierop komen we later terug, in het hoofdstuk Bekostiging begeleiding. Om beide zaken goed te kunnen scheiden, maar ook om (financiële) risico's te spreiden zijn twee stichtingen opgericht:

### **Stichting Woongewoon (Boxtel)**

De stichting is ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 65636589. De stichting is verantwoordelijk voor de exploitatie en continuïteit van het onroerend goed. Beslissingen over toelating van bewoners worden, in het kader van de financiële continuïteit, door deze stichting genomen. Hierbij vindt tevens afstemming plaats over de noodzakelijke cq gewenste begeleiding ten opzichte van de beschikbare begeleiding. Nadere bepalingen hierover zijn te vinden in het huishoudelijk reglement.

### **Stichting Doegewoon (Boxtel)**

De stichting zal t.z.t. worden ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel. Deze stichting is verantwoordelijk voor de begeleiding en heeft als kernactiviteit het zo veel mogelijk in eigen beheer organiseren van de begeleiding, in combinatie met het runnen van de woongemeenschap.

### Locatie

Momenteel is de stichting in gesprek met diverse partijen om een geschikte locatie te vinden.

## Bekostiging begeleiding

Doegewoon kiest voor 'zelfwerkgeverschap' of gaat werken met ZZPers om de begeleiding te bekostigen. Dat houdt in dat de stichting zelf de medewerkers, die de begeleiding verzorgen, in dienst zal nemen, cq de ZZPers rechtstreeks gaat aansturen.

Wij kiezen hiervoor omdat op deze manier de bewoner (en diens vertegenwoordiger) zelf de zeggenschap heeft over de besteding van het zorggeld en daarmee over de in te zetten begeleiders. De eigen regie van de bewoner wordt hiermee versterkt, met name door de continuïteit die de stichting daarmee wil bereiken. De bewoner betaalt zijn begeleiding vanuit het PGB. Dit is een geldbedrag dat mensen met een beperking kunnen krijgen vanuit de Wet Langdurige Zorg (of Wet Maatschappelijke Ondersteuning, Jeugdwet of Zorgverzekeringswet) waarmee zij zelf hun eigen zorg en begeleiding kunnen inkopen. Wij streven ernaar dat onze bewoners hun PGB vanuit de Wet Langdurige Zorg ontvangen, omdat deze voor een periode van vele jaren verleend wordt en de mogelijke budgetten veel ruimer zijn dan bij de drie andere mogelijkheden. Oftewel betekent dat, dat de bewoners op basis van de door het CIZ afgegeven indicatie (in zorgzwaartepakket of zorgprofiel), zonder nieuwe aanvraag, levenslang recht houdt op het geïndiceerde niveau van begeleiding.

Stichting Doegewoon kiest daarnaast voor zelfwerkgeverschap omdat door zelf de medewerkers in dienst te nemen de overheadkosten 20 tot 30% lager zijn, wat ten goede komt aan de begeleiding van de bewoners. In deze constructie zal zo veel mogelijk met langdurige, maar tijdelijke contracten gewerkt worden en wordt er een verzekering afgesloten voor de kosten van (langdurig) verzuim, voor verzuimbegeleiding en andere daarmee samenhangende juridische risico's. De medewerkers werken met contracten van maximaal 24 uur, met mogelijkheden van opschaling indien nodig. De stichting streeft naar een hecht, op basis van zelfsturing werkend, team.

Stichting Doegewoon is verantwoordelijk voor de begeleiding. In de statuten is opgenomen, dat – indien de bewoners/vertegenwoordigers collectief niet tevreden zijn over een individueel personeelslid of de geleverde begeleiding – er andere medewerkers zullen worden aangenomen. De stichting wil waarborgen dat de ingezette begeleiding op een zorgvuldige manier wordt geregeld zodat deze voor de bewoners optimaal is. Uitgangspunt blijven de wensen en behoeften van de bewoners.

## **Bewoners**

Bij de begeleiding van de bewoner gaan we uit van zijn eigen regiemogelijkheden, hierbij eventueel ondersteund door zijn vertegenwoordiger.

Onder eigen regie wordt verstaan:

- Eigen kracht: het vermogen (kracht, macht, competenties) om over het eigen leven te beschikken.
- Eigen regie, zelfregie: het zelf nemen van beslissingen over de manier van leven, over het wat, hoe en wanneer van ondersteuning en hulpverlening.
- Zelfredzaamheid: het vermogen om (bepaalde) dingen zelf te doen, zoals wassen, aankleden, eten (bereiden). Dit houdt ook in: de mate waarin iemand dingen zelf kan doen, waar nodig met (gedeeltelijke) ondersteuning.
- Zelfmanagement: het zelf uitvoeren van taken of delen ervan eventueel met technologische ondersteuning. Dit kan ook handelingen betreffen waartoe men zonder technologie zelf niet in staat zou zijn en waarvoor anders begeleiding ingeschakeld zou worden.
- Cliëntgerichtheid: een houding van de begeleiding om de wens of behoefte van de cliënt samen met de bewoner in te vullen, op een manier waarop de bewoner ervaart dat het beste voldaan wordt aan zijn vraag.

## Begeleiders

De visie op hoe de begeleiding vorm gegeven moet worden, sluit aan op de eigen regie van de bewoner. De stichting gelooft oprecht in de kracht en creativiteit van mensen en wil hen de ruimte bieden om in overleg met de bewoner (en eventueel met zijn vertegenwoordiger) vorm te geven aan diens begeleiding. De eigen regie en de eigen mogelijkheden van de bewoner vormen hierbij continu het uitgangspunt (begeleiding met de handen op de rug). Overname van activiteiten gebeurt alleen als de bewoner deze niet kan uitvoeren. Begeleiders dienen deze visie te onderschrijven en uit te dragen in woord, houding en gedrag. Binnen deze visie is géén ruimte voor een direct leidinggevende. Het team geeft samen vorm aan de begeleidingsbehoefte van de bewoner en legt ook aan hem (en zijn vertegenwoordiger) en aan het stichtingsbestuur verantwoording af over de geleverde begeleiding. In die zin moet het team zelfsturend zijn. De begeleider verricht zijn werkzaamheden in de persoonlijke levenssfeer van de bewoner. Hij is hier 'te gast'. Deze persoonlijke leefruimte dient te allen tijde te worden gerespecteerd. Het handelen vanuit de visie wordt met regelmaat getoetst door middel van intervisie binnen het team als ook in gezamenlijke bijeenkomsten met bewoners (en eventuele vertegenwoordiger).

## Vrijwilligers

De inzet van vrijwilligers wordt toegejuicht. Het zorgt voor verbinding met de omgeving en biedt de bewoner de mogelijkheid om meer activiteiten te ontplooiën en meer naar buiten te treden. De begeleiding wordt daarnaast ondersteund in de uitvoering van hun taken. De inzet van vrijwilligers is niet vrijblijvend.

De inzet van vrijwilligers zal in goed overleg met de bewoner (en eventuele vertegenwoordiger) worden bepaald. Ook hierbij is de eigen regie van de bewoner richtinggevend en dient de meerwaarde van de inzet te worden onderbouwd. Vrijwilligers dienen de visie te onderschrijven en uit te dragen in woord, houding en gedrag.

Een keuze voor de inzet van vrijwilligers is een keuze voor het uitbreiden van het team met onbetaalde begeleiders. Hen betrekken bij de organisatie en zorgen voor zichtbaarheid en verbinding is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het totale team.

## Inzet vanuit eigen netwerk

De inzet vanuit het eigen netwerk wordt eveneens toegejuicht. Het zorgt voor verbinding met de omgeving en biedt de bewoner de mogelijkheid om meer activiteiten te ontplooiën en meer naar buiten te treden. De begeleiding wordt daarnaast ondersteund in de uitvoering van hun taken. De inzet vanuit het eigen netwerk betekent niet dat zij mede regie voeren over het leven van de bewoner. Dat is uitsluitend voorbehouden aan de vertegenwoordiger van de bewoner een de begeleiding.

De inzet vanuit het eigen netwerk zal in goed overleg met de bewoner (en eventuele vertegenwoordiger) worden bepaald. Ook hierbij is de eigen regie van de bewoner richtinggevend en dient de meerwaarde van de inzet te worden onderbouwd. Inzet vanuit het eigen netwerk dient de visie te onderschrijven en uit te dragen in woord, houding en gedrag.

Een keuze voor de inzet vanuit het eigen netwerk is een keuze voor het uitbreiden van het team met onbetaalde begeleiders. Hen betrekken bij de organisatie en zorgen voor zichtbaarheid en verbinding is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het totale team.

## Daginvulling bewoners

De stichting voorziet expliciet niet in dagbesteding van de bewoners. Om voor bewoning in aanmerking te komen moet de bewoner 5 dagen per week tijdens “kantoortijden” een daginvulling hebben. Dat kan werk of dagbesteding zijn, maar ook (deels) verblijf in het wooncomplex. Voor die momenten dat de bewoner op weekdays overdag thuis verblijft, zal hij zelf voor begeleiding moeten zorgen, omdat de begeleiding vanuit de stichting daarin niet zal voorzien.

Zowel in de (vroeg) ochtend als in de (late) namiddag, avond en weekend zal er voldoende begeleiding aanwezig zijn om de bewoners zinvol te begeleiden. Dat betreft met name in de dagelijkse dingen zoals het huishouden en de tuin, maar vooral in de besteding van de vrije tijd. Denk aan deelnemen aan verenigingsactiviteiten, sport, bezoeken aan restaurant, bioscoop, vrienden, enzovoorts.

Het streven is dat er in de nachtelijk uren in principe geen begeleiding aanwezig is, dat zou door middel van de juiste domotica oplossingen mogelijk gemaakt moeten worden.

Een voorbeeld van een daginvulling zou kunnen zijn:

	Door de week	Bezetting	Weekend	Bezetting
Wakker worden en ontbijt	7.00-9.00 uur	2 x 2 uur	8.00-10.00 uur	2x2 uur
Dagbesteding extern	9.00-16.00 uur	0	nvt	
Boodschappen/recreatie buiten de deur	nvt		10.00-17.00 uur	4x7 uur
Koken/avondeten	16.00-19.00 uur	2x3 uur	17.00-19.00 uur	2x2 uur
Gezamenlijk moment	19.00-20.00 uur	4x1 uur	19.00-20.00 uur	4x1 uur
Sport/recreatie/... en in bed stoppen	20.00-22.00 uur	4x2 uur	20.00-23.00 uur	4x3 uur
Slapen <sup>1</sup>	22.00-7.00 uur	0	23.00-8.00 uur	0

## Wonen

Het is essentieel dat het huis/de appartementen zodanig qua grootte en indeling worden ontworpen dat deze op ieder moment geschikt zijn voor verschillende doelgroepen bewoners. Dit om leegstand en kosten in de toekomst te voorkomen wanneer er niet voldoende bewoners vanuit de oorspronkelijke doelgroep zouden zijn.

## Markt en marktgegevens

Het is niet eenvoudig zicht te krijgen op de behoefte in de Boxtel en omgeving. Er is een aantal lopende initiatieven, maar die richten zich niet expliciet op onze doelgroep. Op dit moment zijn 3

---

<sup>1</sup> Door middel van meldkamer toezicht op afstand, één begeleider op stand by.

personen bekend die zich definitief hebben aangesloten bij het initiatief. Daarnaast hebben we momenteel contact met 4 mogelijk geïnteresseerden.

We zijn er van overtuigd dat er in de samenleving draagvlak is. Dat blijkt vooral uit de succesvolle Brownies & Downies vestiging in het centrum van Boxtel en op de zeer positieve reacties op een ander particulier initiatief van enkele jaren geleden.

Het is realistisch te veronderstellen dat de toekomstige bewoners niet alleen uit Boxtel afkomstig zullen zijn, daarvoor is de doelgroep te smal. Dat brengt een risico met zich mee, want dat betekent dat een toekomstige bewoner moet verhuizen en zijn sociale netwerk opnieuw moet opbouwen.

## **Financieel plan Woongewoon**

De stichting Woongewoon heeft nog geen gedetailleerde begroting gemaakt omdat het pas zinvol is als er zicht is op een definitieve locatie.

## **Financieel plan Doegewoon**

Voor stichting Doegewoon is nog geen financieel plan opgesteld omdat dit vooral afhankelijk is van de begeleidingsvraag van de bewoners.

## **Contactgegevens**

W [www.stichtingwoongewoon.nl](http://www.stichtingwoongewoon.nl)

M [info@stichtingwoongewoon.nl](mailto:info@stichtingwoongewoon.nl)

W [www.stichtingdoegewoon.nl](http://www.stichtingdoegewoon.nl)

M [info@stichtingdoegewoon.nl](mailto:info@stichtingdoegewoon.nl)

Secretariaat:

De Wagenmaker 1

5283 MH Boxtel

T 0411 677848

Jan van der Weijden: 0654721876

Mirjam van der Weijden: 0624902961

Jean-Pierre Liebrechts: 0637602997

Corinie Liebrechts: 0649122002